

Руководство ГП «Донецкая железная дорога»  
и президиум Совета ПРОФДОНЖЕЛ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 19 » февраля 2019 г.

г. Донецк

Пр. № 28

*О внесении дополнений в  
Коллективный договор дороги  
на 2017-2019гг.*

Для подтверждения права работников на льготы и компенсации за работу во вредных условиях труда, в 2018 году в дистанциях электроснабжения была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда.

Аттестация проводилась по методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной политики ДНР и Министерства здравоохранения ДНР от 25.12.2017г. № 137/5/2322 «Методические рекомендации по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда» (далее - Методика). Данная методика, в отличие от предыдущего Положения Министерства путей сообщения от 01.11.1988г. № 3473у, при определении размера доплат за работу во вредных условиях труда не позволяет применять третью степень вредности и суммировать факторы, характеризующие напряженность труда. Вследствие такого подхода, размер доплат за работу во вредных и тяжелых условиях труда работникам хозяйства в сравнении с доплатами по итогам предыдущей аттестации, проведенной в 2014 году, существенно снизился. При этом условия труда работников не изменились.

Учитывая вышеизложенное, руководствуясь ст. 13 КЗоТ и п.2 ст. 13 Закона ДНР «Об охране труда» и для уменьшения социальной напряженности в коллективах хозяйства электроснабжения на период до внесения изменений в Методику, руководство ГП «Донецкая железная дорога» и президиум Совета ПРОФДОНЖЕЛ

**ПОСТАНОВЛЯЮТ:**

1. Пункт 3.1.7. раздела 3 «Оплата, нормирование и стимулирование труда» дополнить абзацем 4 следующего содержания:

«На период до внесения изменений в «Методические рекомендации по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда», утвержденные приказом Министерства труда и социальной политики ДНР и Министерства здравоохранения ДНР от 25.12.2017г. № 137/5/2322 или проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, установить работникам хозяйства электроснабжения, работа которых связана с высоким эмоциональным напряжением, обусловленным рядом факторов (опасностью поражения током и др.) доплату за работу в особо тяжелых условиях труда и повышенного риска для здоровья (жизни) - приложение 1.

2. Дополнить раздел «Доплаты» таблицы «Перечень доплат и надбавок к тарифным ставкам и должностным окладам для работников «ГП Донецкая железная дорога» (Приложение № 1) позициями следующего содержания:

Наименование доплат и надбавок	Размер и порядок установления доплат и надбавок
доплата за работу в особо тяжелых условиях труда и повышенного риска для здоровья (жизни)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- электромонтер контактной сети (кроме пунктов группировок) - 12%;</li> <li>- электромонтёр контактной сети (занятый обслуживанием пункта группировок) - 8%;</li> <li>- электромеханик (в т.ч. старший) контактной сети (кроме пунктов группировок) – 4%;</li> <li>- электромеханик (в т.ч. старший) контактной сети (занятый обслуживанием пункта группировок) - 8%;</li> <li>- электромонтер по ремонту возд. линий электропередачи (с высотой) - 8%;</li> <li>- электромеханик (в т.ч. старший) (электроснабжение) - 8%;</li> <li>- электромеханик (в т.ч. старший) РРУ (масляное хоз-во, группа коррозии, постов секционирования, бригада релейной защиты, дистанционного управления, телеуправления, высоковольтных испытаний) - 4%;</li> <li>- электромонтер РРУ (кроме бригады высоковольтных испытаний) - 4%;</li> <li>- начальник района контактной сети – 4%.</li> </ul>

3. Дополнить раздел «Доплаты» таблицы «Перечень постоянных доплат и надбавок для сохранения социальных гарантий при исчислении среднего заработка» (приложение № 33) позициями следующего содержания:

Надбавки	Доплаты
	за работу в особо тяжелых условиях труда и повышенного риска для здоровья (жизни)

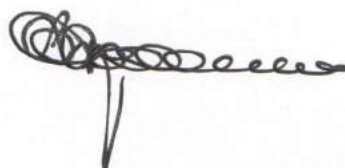
4. Постановление вступает в силу с 19.02.2019г.

Генеральный директор  
ГП «Донецкая железная дорога»

Председатель Профсоюза работников  
Донецкой железной дороги



*В.В. Кабацкий*



*С.Р. Лесовой*